



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นหลักเกณฑ์และแนวทางเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา จึงประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. พนักงานครู ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หากเข้าตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.๑ ขาดการปฏิบัติราชการติดต่อกัน ๗ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและไม่สามารถติดต่อกันได้ และขาดการปฏิบัติราชการไม่ติดต่อกัน เกิน ๑๕ วันในหนึ่งเดือน

๑.๒ กรณีมาสาย ให้มาสายได้ไม่เกิน ๖ ครั้งต่อรอบการประเมิน ส่วนจำนวนครั้งที่เกินกำหนดจะนับการมาสาย ๒ ครั้ง เป็นขาด ๑ วัน

๑.๓ กรณีลาป่วยติดต่อกันเกิน ๒ วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์แนบใบลาป่วยทุกครั้ง หากไม่มีให้เปลี่ยนเป็นลาพักผ่อน

๑.๔ กรณีลาพักผ่อน สามารถลาได้ตามสิทธิ์แต่ต้องไม่เกินกึ่งหนึ่งของสิทธิ์ที่พึงลาได้

๑.๕ เข้าร่วมกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไม่ถึงกึ่งหนึ่งของกิจกรรมทั้งหมดในรอบการประเมิน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒

(นายแดง อนันรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเพิ่มค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นหลักเกณฑ์และแนวทางเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา จึงประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเพิ่มค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าตอบแทนครึ่งขั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าตอบแทนครึ่งขั้น หากเข้าตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.๑ ขาดการปฏิบัติราชการติดต่อกัน ๗ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและไม่สามารถติดต่อกัน และขาดการปฏิบัติราชการไม่ติดต่อกัน เกิน ๑๕ วันในหนึ่งเดือน

๑.๒ เข้าร่วมกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไม่ถึงกึ่งหนึ่งของกิจกรรมทั้งหมดในรอบการประเมิน

๒. พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าตอบแทนหนึ่งขั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าตอบแทนหนึ่งขั้น หากเข้าตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ กรณีมาสาย ให้มาสายได้ไม่เกิน ๖ ครั้งต่อรอบการประเมิน ส่วนจำนวนครั้งที่เกินกำหนดจะนับการมาสาย ๒ ครั้ง เป็นขาด ๑ วัน

๒.๒ กรณีลาป่วยติดต่อกันเกิน ๒ วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์แนบใบลาป่วยทุกครั้ง หากไม่มีให้เปลี่ยนเป็นลาพักผ่อน

๒.๓ กรณีลาพักผ่อน สามารถลาได้ตามสิทธิ์แต่ต้องไม่เกินกึ่งหนึ่งของสิทธิ์ที่พึงลาได้
ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒

(นายแดง อนันรัมย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา